

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

privind reglementarea raporturilor de munca a zilierilor

Art.1.

Definiții

În înțelesul prezentei legi, următorii termeni se definesc astfel:

- a). zilier - persoană fizică, angajată în raporturi de munca temporară cu un angajator, în condițiile prezentei legi;
- b). angajator- orice persoană fizică sau juridică care intră, în condițiile prezentei legi, în raporturi de munca cu un zilier;
- c). carnet de zilier - document cu regim special emis de autoritățile publice locale de la domiciliul persoanei care solicită eliberarea acestui document și care servește la evidența onorarii obligațiilor de plată către bugetul de stat a contribuțiilor datorate pentru ocuparea temporară a persoanei sub forma raporturilor de munca prevăzute de prezenta lege. Modelul, conținutul și regimul carnetului de zilier se stabilesc de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, prin ordin al ministrului.
- d). registru zilieri - registru de evidență care se întocmește de către angajator, în care vor fi trecuți în ordine cronologică toți zilierii care au intrat, pe baza prezentei legi, în raporturi de muncă temporară cu angajatorul. Modelul și conținutul registrului zilieri se stabilesc de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale, prin ordin al ministrului.
- e). venit net zilnic - suma de bani pe care o va primi zilierul pentru o zi de muncă prestată în condițiile prezentei legi. Venitul net zilnic nu va putea fi mai mic de 2 lei/ora și nici mai mare de 10 lei/ora. Quantumul venitului zilnic se actualizează periodic prin hotărâre de guvern.

Art.2.

Prezenta lege reglementează relațiile de muncă dintre angajator și zilier.

Art.3.

Relațiile de muncă reglementate de prezenta lege nu intră sub incidența Legii nr.53/2003 - Codul muncii și reprezintă acordul scris sau verbal dintre angajator și zilier privind prestarea de către aceasta din urma, pe durată determinată, a

unor activități care nu necesită calificări speciale și care au caracter ocazional sau sezonier în raport cu activitatea angajatorului.

Art.4.

Raporturile de muncă ale zilierilor se supun următoarelor restricții:

- a) nici un zilier nu poate presta activități pentru același angajator pe o perioadă mai lungă de 60 zile, cumulată pe durata unui an calendaristic;
- b) nici un zilier nu poate presta activități mai mult de 12 ore pe zi;
- c) nici o persoană nu poate fi angajat zilier dacă nu a implinit vârsta de 16 ani.

Art.5.

(1) Angajatorul are obligația de a asigura instruirea și informarea verbală a zilierului cu privire la:

- a) activitatea ce urmează să presteze;
- b) pericolele la care poate fi expus în exercitarea activității;
- c) drepturile zilierului, prevăzute în prezenta lege;
- d) situația prevăzută la art. 9.

(2) Instruirea va avea loc zilnic, la începutul activității.

(3) Aplicarea timbrului fiscal în carnetul de zilier confirmă acceptul zilierului cu privire la natura și condițiile de muncă pe care urmează s-o efectueze în ziua respectivă.

Art.6.

Angajatorul are obligația de a asigura, pe propria cheltuială, echipamentele de lucru și de protecție ce se impun datorită naturii activității desfășurate de zilier.

Art.7.

(1) Angajatorul care apelează la serviciile zilierilor va plăti, către bugetul de stat, un impozit de 16% aplicat asupra venitului net zilnic convenit cu zilierul, sub forma timbrului fiscal aplicat în carnetul de zilier. Timbrul se aplică zilnic, la începerea activității de către zilier.

(2). Venitul net zilnic nu se supune impozitării, în afara impozitului stipulat la alin. (1).

Art.8.

(1) Angajatorul are obligația să înregistreze în registrul zilier, în ordine cronologică, toți zilierii cu care are raporturi de muncă în baza prezentei legi. Registrul se întocmește zilnic, exceptând perioadele în care nu se apelează la serviciile zilierilor.

(2) Angajatorul va înainta lunar, până cel târziu data de 5 a lunii, către Inspectoratul Teritorial de Muncă de la locul sau de domiciliu/sediu, un extras al Registrului zilier, conținând înregistrările din luna precedentă.

(3) Inspecția Muncii va centraliza, la nivel național, datele din raport, pentru a putea verifica îndeplinirea condițiilor de la art. 4.

Art.9.

Activitatea desfășurată în condițiile prezentei legi nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemul de asigurare socială de stat și nici în sistemul de asigurare socială de sănătate. Acesta va putea încheia, opțional, o asigurare de sănătate și/sau de pensie.

Art.10.

(1) Plata zilierului se efectuează în mod obligatoriu zilnic, la sfârșitul zilei de lucru.

(2) Zilierul confirmă prin semnătură primirea banilor.

Art.11.

Zilierul care se angajează la prestarea muncii în baza prezentei legi se presupune că este apt pentru prestarea acelei munci.

Art.12.

Carnetul de zilier se eliberează, contra cost, de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin intermediul primăriei localității de domiciliu a zilierului, pe baza cererii acestuia, adresată primarului localității de domiciliu. Termenul de eliberare a carnetului de zilier este de maxim o zi lucrătoare după data depunerii cererii.

Art.13.

Conflictele de muncă dintre angajator și zilier, nerezolvate pe cale amiabilă, se soluționează de către instanța judecătorească competentă de la locul prestării activității.

Art.14.

Constituie contravenție și se sancționează cu amendă următoarele fapte săvârșite de angajator:

a) cu amenda de 10.000 lei încălcarea dispozițiilor art. 4;

b) cu amenda de 6.000 lei încălcarea dispozițiilor art. 5 alin. (1) și alin. (2) și ale art. 6;

c). cu amenda de 20.000 lei încălcarea dispozițiilor art. 8 alin. (1) și alin. (2);

d). cu amenda de 20.000 lei și interzicerea utilizării zilierilor pe toată durata de existență a angajatorului în cazul încălcării dispozițiilor art. 7 alin. (1).

Art.15.

Controlul aplicării prevederilor prezentei legi cade în sarcina I.T.M, și a Gărzii Financiare.